

ACTIVITER EN TOUS GENRE

Activités périscolaires

- bowling
- laser-Game
- cinéma
- patinoir
- theatre...

Activiter Internes

- journée rugby
- journée santé
- visites exploitations
- voyage skie/irland
- soirée de noel...

- Accueil le lundi et Bilan le vendredi
- Valorisation des projets et stages
- Visites d'études Intervenant extérieurs
- Travaux de groupe Voyage d'étude
- Accompagnement personnalisé

POURSUITE D'ÉTUDE

poursuite d'études avec apprentissage possible

insertion professionnelles ou creation d'entreprise

NIVEAU 4

NIVEAU 3

légende

→ passerelle

F famille de metier

CAP
CAP agricole

2e année

1e année

BAC PRO
BAC PRO agricole

Terminale Professionnelle

Première Professionnelle

Second professionnelle F ou specialiter

F choix d'une spécialité

BEP } certification
BEP agricole } intermédiaire

CLASSE DE 3 de collège, de l'enseignement agricole ou de prépa-metiers



Taux de réussites 2022 :



LES METIERS DE L'AGRICULTURE

BAC Pro Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole Polyculture - Elevage



mfr-janze



MFR janzé



MFR janzé



<https://www.mfr-janze.fr>

MFR - La Jaroussaye - 41, rue du Bois Rouge - 35150 Janzé

02 99 47 04 52

Acteur de sa réussite

Prérequis :

Français lu, écrit, parlé.
être issu(e) d'une classe de 3ème d'Enseignement général ou 3ème professionnel.

site accessible pour:



Handicap moteur



Handicap mental



Handicap visuel



Handicap auditif

LA FORMATION

Préparer le jeune à la responsabilité de chef d'exploitation agricole ou salarié :

- ▶ Concevoir le développement de l'entreprise.
- ▶ Prendre les décisions nécessaires au fonctionnement de l'entreprise.
- ▶ Mettre en oeuvre les différentes activités constituant le système d'exploitation.
- ▶ Gérer les aspects sociaux et humains qui sont liés à l'exercice du métier.

ORGANISATION DE LA FORMATION

- ▶ Le Bac Pro CGEA se prépare sur 3 ans soit 1850 réparties sur les 3 années.
- ▶ Rythme de l'alternance : 2 semaines en entreprise / 2 semaines à la MFR.
- ▶ Deux statuts possibles : Scolaire ou Apprentissage SECONDE Conduite.

D'ELEVAGE ET CULTURES : 500 heures 15 sem./an à la MFR

Découvrir les réalités professionnelles. Acquérir les bases, la pratique, l'autonomie, et les connaissances techniques. Faciliter les apprentissages, l'organisation du travail, initier son projet professionnel. Il s'agit d'une 2^{de} d'ouverture (parcours adapté au projet du jeune).

SECONDE CEC	
Scolaire	Apprenti
20 semaines de stage dont Stage hors région :	33 semaines en entreprise

PREMIERE CGEA : 675 heures 18 à 20 semaines à la MFR

Préciser le projet professionnel. Approfondir ses connaissances dans une production et s'ouvrir à la diversité des pratiques.

PREMIERE CGEA	
Scolaire	Apprenti
Stage principal : 12 semaines	28 semaines en entreprise
Stage à l'étranger : 4 semaines	
MAP : 2 semaines	

TERMINALE CGEA : 675 heures 18 à 20 semaines à la MFR

Confirmer un choix d'orientation pour intégrer ensuite une formation répondant à un projet d'avenir personnalisé et/ou viser l'installation.

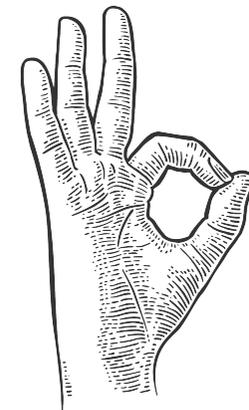
TERMINALE CGEA	
Scolaire	Apprenti
Stage, examen : 16 semaines	28 semaines en entreprise

FUTUR APPRENTI : POURQUOI CHOISIR L'APPRENTISSAGE ?

L'apprentissage, c'est apprendre un métier en alternant périodes pratiques en entreprise et périodes de formation avec, à la clé, l'obtention d'un diplôme reconnu.

Un tremplin pour l'emploi :

- ▶ Une première expérience professionnelle longue.
- ▶ Un accompagnement par une personne qualifiée.
- ▶ Une formation gratuite à un métier.
- ▶ Un diplôme reconnu.



Pour les jeunes de 16 à 29 ans révolus

La Bretagne a besoin de recruter 1 450 actifs chaque année (la moitié pour s'installer, l'autre moitié pour travailler en salariat permanent). Les entreprises agricoles ont besoin de compétences plus variées. L'alliance école/entreprise est un facteur de réussite des formations en apprentissage. L'apprenti suit une formation tout en découvrant le monde du travail. Il s'engage dans l'entreprise à moyen terme, et cela peut se conclure par une embauche à la fin de la période de formation.

- ▶ Pour les jeunes de 16 à 29 ans révolus.
- ▶ Une formation gratuite à un métier.
- ▶ CDD pouvant aller de 6 mois à trois ans, en fonction de la qualification préparée et du niveau de l'apprenti.

statut	classe	pension/scolaire interne	repas/scolarité demi-pensionnaire
stagiaire	2 ^{de} CEC	2 048 €	1 328 €
stagiaire	PREMIERE CGEA	2 304€	1 494€
Apprenti		1548€	738 €
stagiaire	TERMINAL CGEA	2 432€	1577 €
Apprenti		1634 €	779 €

